

“自社への想いの共有化” ～代表者と役職員で共に考える自社の経営戦略～

開催日：2022年11月11日（金） 10:30～15:30

会場：関東経済産業局 さいたま新都心合同庁舎1号館 8階 会議室

開催方法：対面開催（※オンラインでの受講はできません）

「想いの共有化」としてのワークショップの意義

代表者

- ✓ 考えの明確化・見える化による経営方針の共有
- ✓ 自社成長戦略の整理
- ✓ 必要な人材要件の明確化

オーナー経営者の戦略や
イメージの見える化・共有
自社の向かうべき方向性の整理

役職員

- ✓ 経営者の経営方針の理解促進
- ✓ 自社の置かれた状況の把握による業務の自分事化

次の一手に必要な情報を可視化することが可能

ワークショップの目的・テーマは？

本ワークショップのポイント

代表者

共に参加

役職員



経営者と役職員が共に自社の分析・ディスカッションを行い、共に自社の経営戦略の見える化に取り組むことで、「気づきの場」を作り出す

代表者と役職員の想いの共有化により

企業としての学びの促進や経営方針の明確化など「気づきの場」として本ワークショップをご活用いただくことを目的としています。

座学、ワークショップを通して気づけること

- ・成長戦略の実現要素を整理
- ・自社戦略の方向性の導出
- ・自社ビジネスの成長、変革を検討など

ワークショップの内容

1. 自社戦略の方向性を導出する
SWOT分析・クロスSWOT分析などのフレームワークを学び、自社を取り巻く状況の見える化について理解する
2. 自社ビジネスの成長・変革を考える
アンゾフの成長マトリックスを学び、成長戦略や市場の変化に伴う自社の変革を考え、将来ビジネスを検討する
3. 成長戦略の実現要素を整理する
クロスSWOT分析、アンゾフの成長マトリックスによって検討された方向性を実現するために必要な経営資源を整理する
4. 自社が獲得すべき中核人材を考える
自社の成長に欠かせない中核人材の具体的な獲得方法等を学び、人材要件整理のフォーマットを用いて、将来を背負う次世代の中核人材の要件を整理する

お申し込みについて

受付締切

2022年9月30日（金）15時まで
（先着順）

対象

地域未来牽引企業
（関東経済産業局管内に限る）

参加企業数

10社程度

参加者

・代表者 1名
・役職員 1~2名
計2~3名程度

参加費

無料

お申し込み

kanto-2000@meti.go.jp 宛に、会社名、参加人数、参加者全員の役職・氏名、連絡先（電話・E-mail）を記載のうメールにてお申し込みください。

お問合せ

経済産業省関東経済産業局 地域経済部地域振興課

☎ 048-600-0272

✉ kanto-2000@meti.go.jp