

新現役交流会 支援力向上セミナー

マッチングや支援実施における  
ポイント等について

2024年8月8日  
マネジメントメンター  
岩崎正博

# 目次

- 自己紹介
- 過去9年間の新現役交流会に参加しての思い
- 新現役交流会参加企業課題一覧について
- 出席希望登録票の記入事例
- 一次面談のポイント
- 二次面談のポイント
- 二次面談資料の事例
- 最後に新現役の皆様へ

# 自己紹介書

屋号：エムアンドアイ (Management&Innovation)  
氏名： 岩崎正博 (いわさき まさひろ)

最終勤務会社：群馬県内のカーエアコンシステム、自販機、  
冷凍・冷蔵ショーケース製造会社

一貫してモノづくり分野にて40年間勤務

取得資格：群馬ものづくり改善イストラクター-No.83、1級ファイナル・プランニング 技能士、  
公害防止管理者、第1種衛生管理者、防火管理者、E C O検定、Q C 検  
定、キャリアカウンセラー、メンタル心理カウンセラー 他

年 月 日	業務内容(実績)	習得技術・知見・知識
<p><b>第1期</b></p> <p>1974.4 ～ 1996.9</p>	<p><b>『万年赤字工場の建て直し黒字化実現』</b></p> <p>入社(1974.4.1付)</p> <p>金型、生産設備製作、部品加工(一貫加工)</p> <p>技術課長 金型・設備設計・営業技術          営業係長 金型設計 金型外販営業          工機部門 金型工程 現業部門で研修</p> <p><b>工機工場 工場長</b></p>	<p>工場経営、金型、生産設備、部品生産供給、管理技術、営業管理、営業技術、外販得意先開拓、金型海外調達(台湾、韓国、中国)</p> <p>プレス、プラスチック、ダイキャスト          金型設計技術、金型製作技術、設備製作技術</p>
<p><b>第2期</b></p> <p>1996.9 ～ 2004.9</p>	<p><b>『環境と産業の矛盾なき共存の事業所建設』</b></p> <p>工場用地開発、事業所建設</p> <p>プロジェクトリーダー、事業所統括部長          工場建設 企画・運営</p>	<p>事業所の企画レベルの利益創出の改革活動、工場企画、事業所建設、トヨタ自動車と基本計画書策定          海外現法支援(米、インド)</p>

年 月 日	業務内容（実績）	習得技術・知見・知識
<b>第3期</b> 2004.9 ~ 2011.9	<p align="center"><b>『トヨタ式モノづくり人材の育成』</b></p> <p align="center">カーエアコン用部品製造子会社 代表取締役  <u>『環境と産業の矛盾なき共存の実現サポート』</u>            環境保全子会社 代表取締役            子会社経営</p>	会社経営全般、ものづくり、人材育成、改善改革手法でトヨタ式導入実践、請負業、人材派遣業、警備業、海外現法支援（中国、マレーシア他）
<b>第4期</b> 2011.9 ~ 2014.9	<p align="center"><b>『産学官金連携で企業価値向上』</b></p> <p align="center">再開発プロジェクト・マネージャー            創業の地再開発・製造子会社再編</p>	経営戦略企画、産官学金との交流（国、県、市、大学、金融機関 他）
2014.9 ~ <b>現在</b>	<p align="center">会社退職（2014.9.20付）</p> <p align="center"><b>個人事業主 IMアットアイ 起業</b></p> <p align="center">経営コンサルタント            2024年で10年経過 生涯現役の気概で</p>	<p align="center"><b>製造業40年・コンサル            10年の経験・知見を活かし多くの企業様に貢献させて頂く</b></p>

# ✓過去9年間の新現役交流会に参加させて頂いて

起業の思い⇒製造業40年の経験・知見を  
活かし多くの企業様に貢献させて頂く

エムアンドアイ 岩崎の思い



無私の精神



～ 西郷隆盛の言葉 ～ 「敬天愛人」・・・天を敬い、人を愛す

命もいらず名もいらず官位も金もいらぬ人は始末に困るものなり

この始末に困る人ならでは艱難を共にし国家の大業はなし得られぬなり

改めて・・・エムアンドアイ岩崎としての私の思いは、

『無私の精神を貫き、社会に貢献し続けることに挑戦します』

- ・新現役交流会参加のきっかけ

1. 東京大学主宰「ものづくりインストラクター養成スクール」

現役時代の最後の仕事「産官学金連携」での企業価値向上の模索の中で、元東京大学名誉教授藤本隆宏先生と出会う。

⇒現役時代で得たノウハウをしっかりと整理して社会に還元

⇒群馬ものづくり改善インストラクタースクールに参加

2. 県内地方銀行に関東経済産業局から出向中の方との出会い。

まだ地方では揺籃期の「新現役交流会」への参加の依頼。

⇒退職後の進路を熟慮している時の自分への後押し

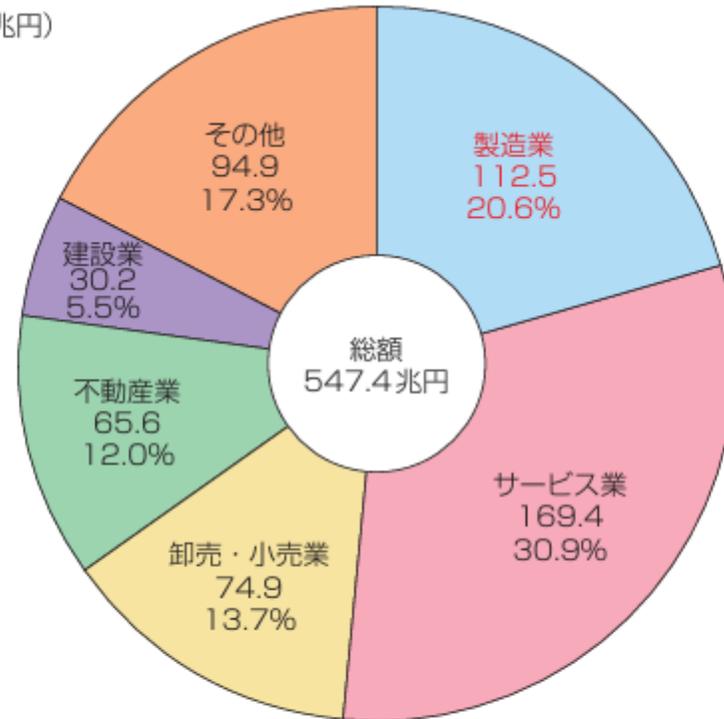
⇒不安の中での決断・製造業を主体に参加

- ・人との出会いは人生の岐路で大きな影響があることを実感



# 業種別GDP構成比の変化

(兆円)



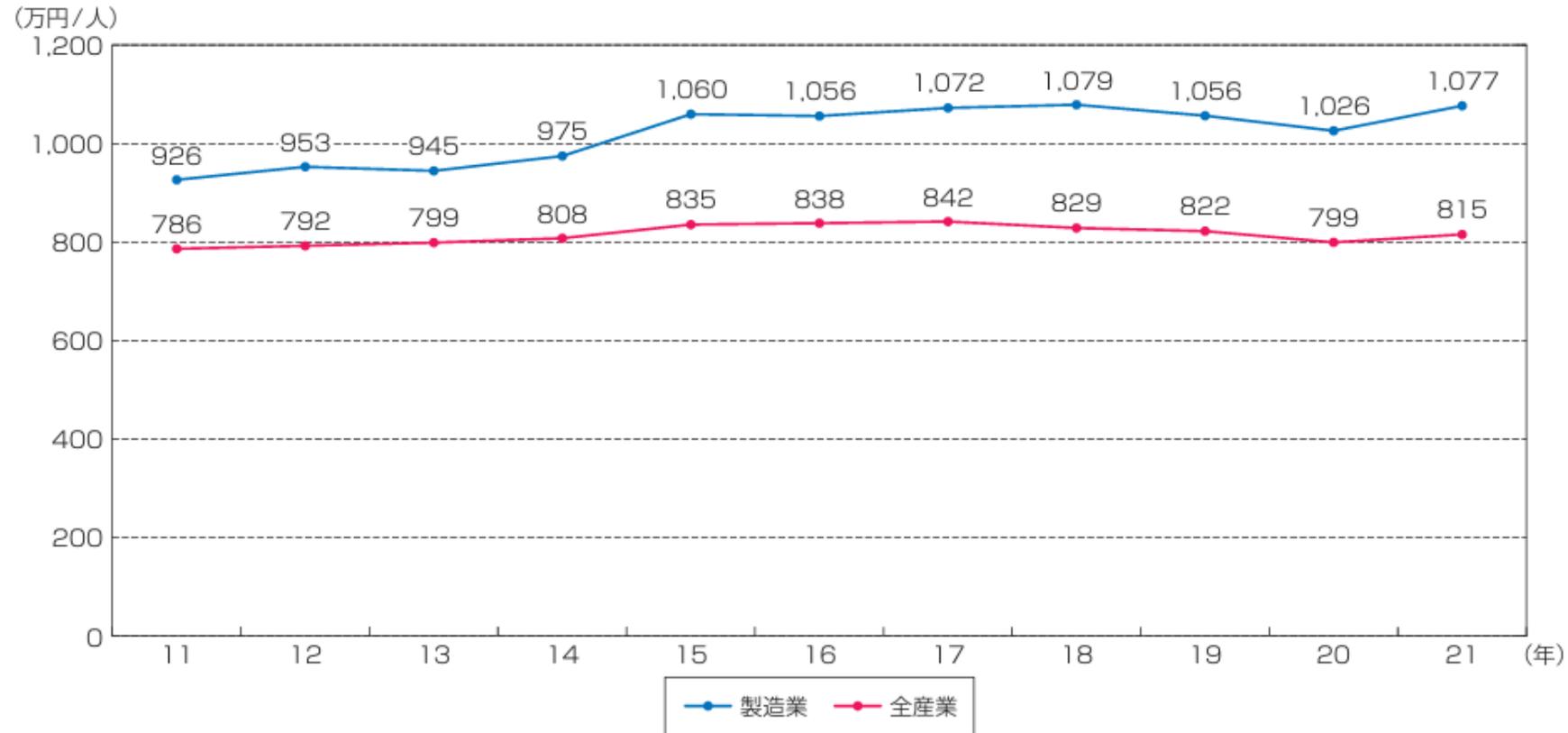
備考：1. ここでいう「サービス業」とは、「宿泊・飲食サービス業」、「専門・科学技術、業務支援サービス業」、「公務」、「教育」、「保健衛生・社会事業」、「その他のサービス業」とする。

2. 総額は経済活動別付加価値の合計であり、比率はそれを分母として計算した値。

資料：内閣府「2021年度（令和3年度）国民経済計算年次推計」（2022年12月）

## 製造業は全GDPの2割を占め、日本の経済を支える

# 日本製造業名目労働生産性の推移



備考：名目労働生産性＝経済活動別付加価値の合計/就業者数にて算出。

資料：内閣府「2021年度（令和3年度）国民経済計算年次推計」、総務省「労働力調査」より経済産業省作成

製造業（モノづくり）の従事者は必死で頑張っている  
（苦闘の30年・失われた30年ではない）

⇒ 1人の力は小さいが何とか応援したい ⇒ 新現役の役割

# ✓新現役交流会参加企業課題一覧について

4 課題・ 支援依頼 内容	事業内容
	鍛冶工事業、鋼構造物建設業(現場での溶接加工)、倉庫内コンベアー、自動倉庫装置設置工事、自動倉庫備え付け、階段等加工など。
	<b>【ポイント】</b> 1年ほど前に、鋼構造物の製造部門を立ち上げた。ものづくり技術を学び、差別化出来る技術力を身に付けることが課題。 技術や製造の知識や経験があり、ものづくり全般についてアドバイスを頂ける方の支援をお願いします。
	<b>【具体的内容】</b> 当社は、創業7期を数え、鍛冶工事や自動倉庫内のラック据付等を主業として、優れた工事品質や短納期対応、同業のネットワーク力を強みとして事業展開を行って来ました。1年ほど前に、鋼構造物を自社でも製造できるようにするため製造部門を立ち上げました。将来的には、アイアン家具等の自社製品を開発・販売する夢を持っています。  当社の現状は、今までの主業である工事業を行いながら少しずつものづくりを手掛けている状況であり、第一の課題は、確かな品質の製品を提供できる技術力を身に付け、ものづくりの技術基盤を構築することにあります。また、原価計算や見積り力、市場の相場感覚を身に付けて適正な価格で製品を提供していきたいと考えています。  つきましては、技術を磨き、信頼される品質を提供する能力や生産性改善力を身に付けること、また相場を知った上で適正な価格を提供出来る原価計算、見積り力を身に付けていくために、技術や製造の知識や経験があり、ものづくり全般についてアドバイスを頂ける方の支援をお願いします。また、今後開発していく自社製品の販売に関して助言や販売ルート紹介等を支援して頂ける方、当社と共に粘り強く取り組んでいただける方に、実践的なご支援をお願いします。

表面的な課題は整理されているが、本質は多くの企業は人材の不足、育成に時間が取れない

⇒参加企業の課題の本質を “考えて考えて考え抜く”

# ✓出席希望登録票の記入事例

面談希望企業	希望順位	企業No	面談希望理由
	1	3	金型・生産設備（設計製造営業、責任者）20年、新工場建設、生産管理体制構築、子会社経営（2社）、ものづくり人材の育成、ものづくり改善イストラク-の経験等、ものづくり現場一筋に40年、工場外転身後、多数の現場改善、5S、生産性改善、新工場建設等の支援実績を活かして、貴社の課題とされています、生産現場での生産性20%アップ改善、新工場建築の構想支援をさせて頂ければと思います。
	2	7	機械メーカーの金型製造を出発にして、工場建設、生産管理体制の構築、製造子会社の経営、ものづくり人材の育成に携ってきました。ものづくり現場において40年、新現役活動8年の経験を通じて最重要課題は人材の育成と改めて考えています。人材育成を通して生産体制の構築、生産管理体制の整備のご提案・ご支援をさせて頂きたいと思います。
	3	4	一品物オーダー製品の金型業界（設計製造営業、責任者）20年、新工場建設、生産管理体制構築、子会社経営、ものづくり人材の育成、ものづくり改善イストラク-の経験等、ものづくり現場一筋に40年、工場外転身後、多数の現場改善、5S、生産性改善、経営人材育成等の支援実績を活かして、貴社の課題とされています、品質能力向上、生産性改善に現場視点で社長・社員の皆様と対話しながら貴社の将来構想を含め、粘り強くご支援をさせて頂きます。

「ものづくりはひとづくり」を基本に必ず人材育成の必要性を入れる

⇒支援させていただくことで必ず未来が明るいと思って頂く

「新現役交流会」に参加してくる社長は一大決心をして参加している

⇒不得意な会社にはエントリーしない

## ✓一次面談のポイント

- 参加企業課題一覧から事前に調べられる情報は徹底的に調べる
- 更に課題表の**本質を “考えて考えて考え抜く”**
- 最初の社長の話はしっかりお聞きする
- 自己紹介資料は必ず準備する（その場にいる方全員に配布する）
- 話のストーリーをいくつか考える  
（社長の話をしっかりお聞きし、ストーリーを考える）
- 課題対しての支援の方向性に関する資料も準備する  
（話の流れでは使用しない方がいい時もある⇒**時間に限りあり**）
- 同席の支援機関の方にも配慮（社長の最終判断に影響する）

⇒一次面談で方向性がマッチングしないところで終わり、全神経を集中

## ✓二次面談のポイント

- 許可を頂ければ、最初に工場見学をさせて頂く  
(現場を知らずしての議論は机上の空論になることも)
- 今後の具体的な支援内容を資料にまとめて説明  
(支援の流れ、第1回から第五回位までの支援概要)
- 支援内容の希望がある場合はその場で擦り合わせる
- 基本的な支援内容のプレゼン資料を用意しておく
- 支援をさせて頂くことで「将来の会社の姿」をイメージして頂く

⇒支援させて頂くことで社長・幹部・金融機関の方に期待を感じて頂く

# ✓二次面談資料の事例 1

## 「継続的に発展する会社構築」

継続的に発展する会社を創り上げる

会社の力

現場の力(人財力)結集

(C)エムアンドアイ 岩崎正博

仕事＝作業＋改善

作業「定常」  
(組織活動)

バランス  
←→  
習慣化

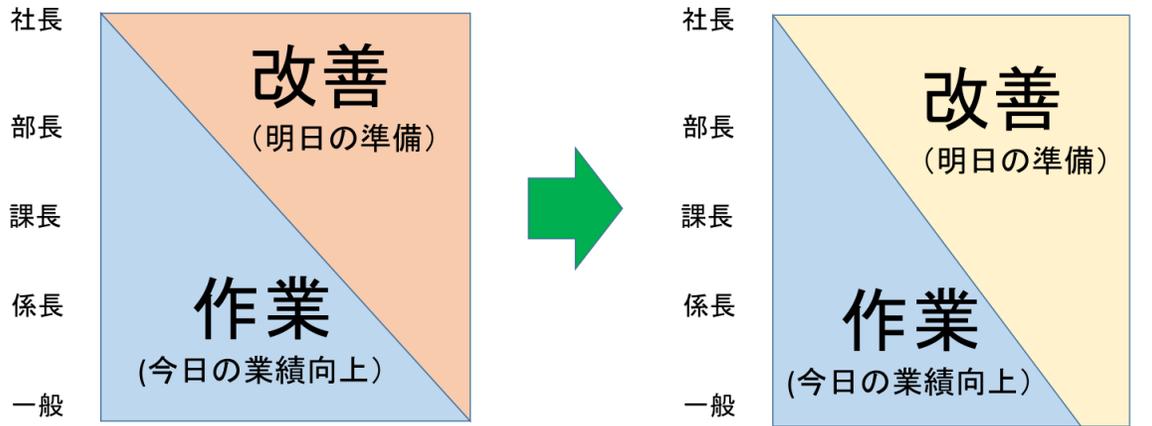
改善「変化」  
(チーム活動)

(C)エムアンドアイ 岩崎正博

# ✓二次面談資料の事例 2

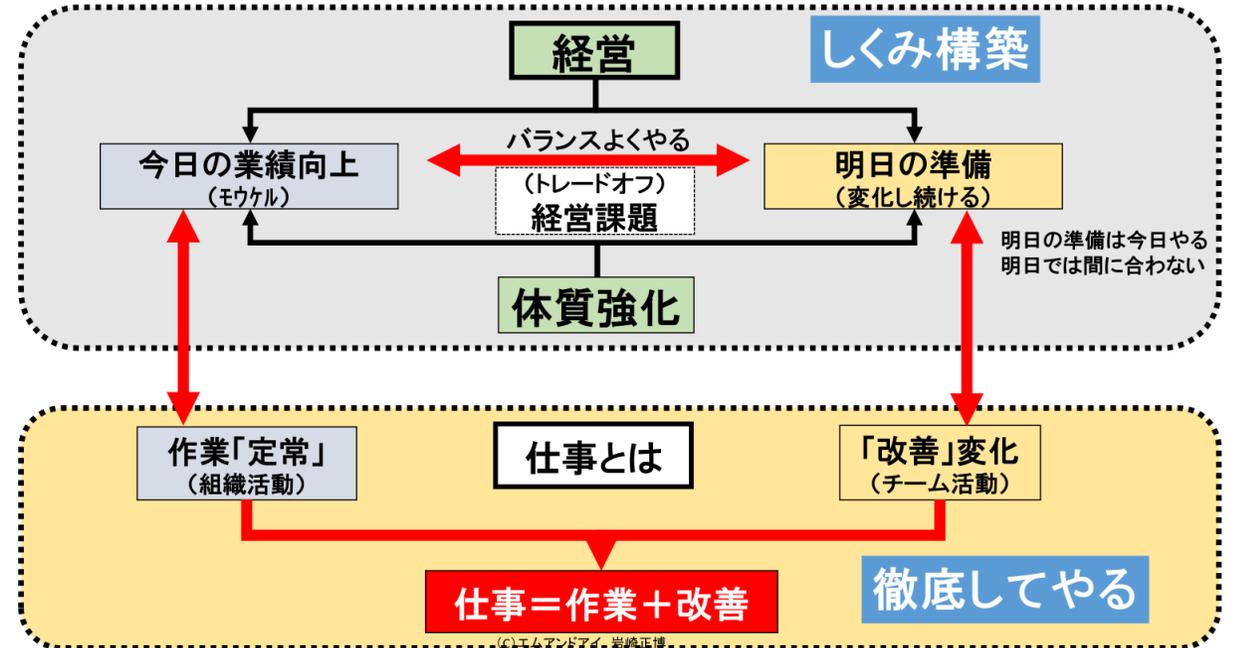
## 「継続的に発展する会社構築」

仕事=作業 ⇒ 仕事=作業+改善



圧倒的に強い会社

《能力構築競争(継続的に発展する会社)》とは



# ✓最後に新現役の皆様に

- ・大志を抱き ボランティアの精神で

情熱

貢献

健康

## マハトマ・ガンジーの名言

明日死ぬと  
思って  
生きなさい。  
永遠に生きる  
と  
思って  
学びなさい。

本当の富とは、  
健康のことであり、  
金や銀のことではない。

以上

ご清聴ありがとうございました。

エムアンドアイ  
岩崎正博