

# 「マネジメントメンター登録制度」のご案内

## □ 経営課題の一例

～地域の中小企業が課題解決の為に皆様のお力を必要としています～



(株) A印刷  
B専務

20年以上にわたり、総合印刷企業として事業展開してきました。厳しいコスト競争に打ち勝つため、大連の企業と連携し2年にわたりアウトソーシングをしておりますが、品質に今一步の点があり、この事業をさらに推進するため、より高い技術力をもつ上海の印刷会社との提携（ビジネス交渉とそのサポート）を進めたく、その面でのご支援をお願いします。また、これに関連して輸出入のノウハウについてもご支援をお願いします。



C建設(株)  
D社長

当社は、給排水、衛生工事等を主業として、特にマンション新築時の工事を建設会社から受注しています。

当社のモットーは「人材が商品」。仕事の品質・効率を上げて行く中で、現場業務を担う若手の育成が喫緊の課題であると認識しています。

このため、当社のような業種・業務において、社員教育を担当・実施された経験があり、一級施工管理士の資格を有する方で、当社発展に尽力していただける方のご指導・アドバイスをお願いします。



割烹料理屋 E  
F社長

江戸時代から続く川魚をメインとした老舗料理店です。

昔懐かしい情緒ある名所の近くに立地していますが、以前の賑わいが薄れつつあり、お客様が減ってきています。当店としては、昼間のバスツアーのような新しいお客様を獲得していきたいと考えています。

このため、新規顧客を開拓していきたいと、旅行代理店ご出身の方や、関係業界のノウハウ・人脈のある方のアドバイス・支援をお願いします。



Gマート  
F社長

約50年にわたり、老舗スーパーとして商店街で営業しており、元気ある店と自負しています。2年前に2号店をオープン、地元顧客中心に2店舗で営業展開中です。2店舗になり、経理/財務管理を店舗ごとに行うなど、しっかり管理する必要性を感じています。

担当者は、経理/財務の知識が十分ではないため、数字に齟齬が生じることがあります。ついては、経理/財務管理の強化のため、社員教育を含めた支援をお願いします。



Hアルミ(株)  
I会長

創業以来30年、建材大手のアルミ製品の試作品製造と加工を業としております。特にメーカーが切れ目なく多くの新製品を生み出す中、研究開発部門との協働で商品設計から試作品開発、展示会場の取り付けまで行っています。長男への事業承継も進めていますが、会社の将来を見据えた経営計画の策定方法、考え方を学んでおきたいと思っております。具体的なアクションプランまで作成し、社員全員に伝えるにはどうすればよいか。また、社員教育についてもご支援をお願いします。