

関東半導体人材育成等連絡会議 全体フォーラム 取り組み報告

2024.11.28

ルネサス エレクトロニクス株式会社

人事・総務統括部 兼 渉外 荒井 雅彦



Agenda

1. ルネサス エレクトロニクスについて
2. 社内人材育成への取り組み
3. 次代を担う方々に、半導体業界及び当社へ興味を持っていただく活動
4. 今後に向けて

1. ルネサスについて

ルネサスは、世界トップシェアのマイコンサプライヤとして、組み込みプロセスを中心に、アナログ&パワー、コネクティビティなどの各種半導体を、自動車、産業、インフラ、IoT分野に提供しています。

また、私たちの製品を最適に組み合わせたウィニング・コンビネーション・ソリューションを提案することにより、早期開発にも貢献しています。

あらゆるモノとモノをつなぎ、エンドポイントのインテリジェント化を推進するなど、ルネサスは人々の暮らしを楽（ラク）にする技術で、持続可能な未来をつくることを目指しています。

To Make Our Lives Easier
by complementing human capabilities

人々の暮らしを楽（ラク）にする
私たちは、テクノロジーの力を利用して
人間の能力を補完することで、この目的を実現します



本社所在地
東京都江東区



連結従業員数*
約21,000人

*連結 2023年12月31日時点



関連会社所在国数
30+ 国



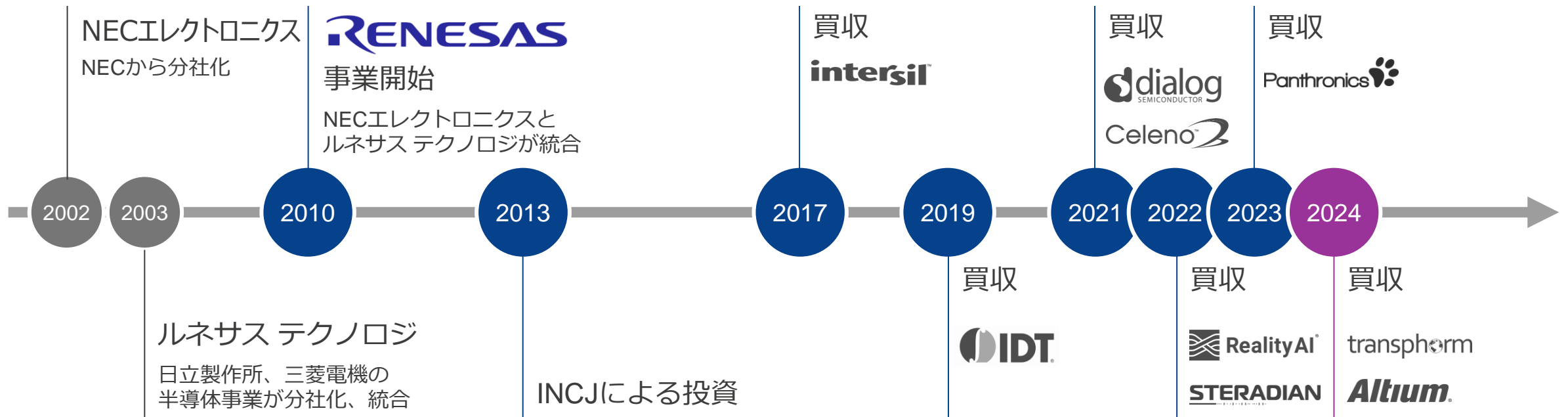
2023年売上収益
1兆4,697億円



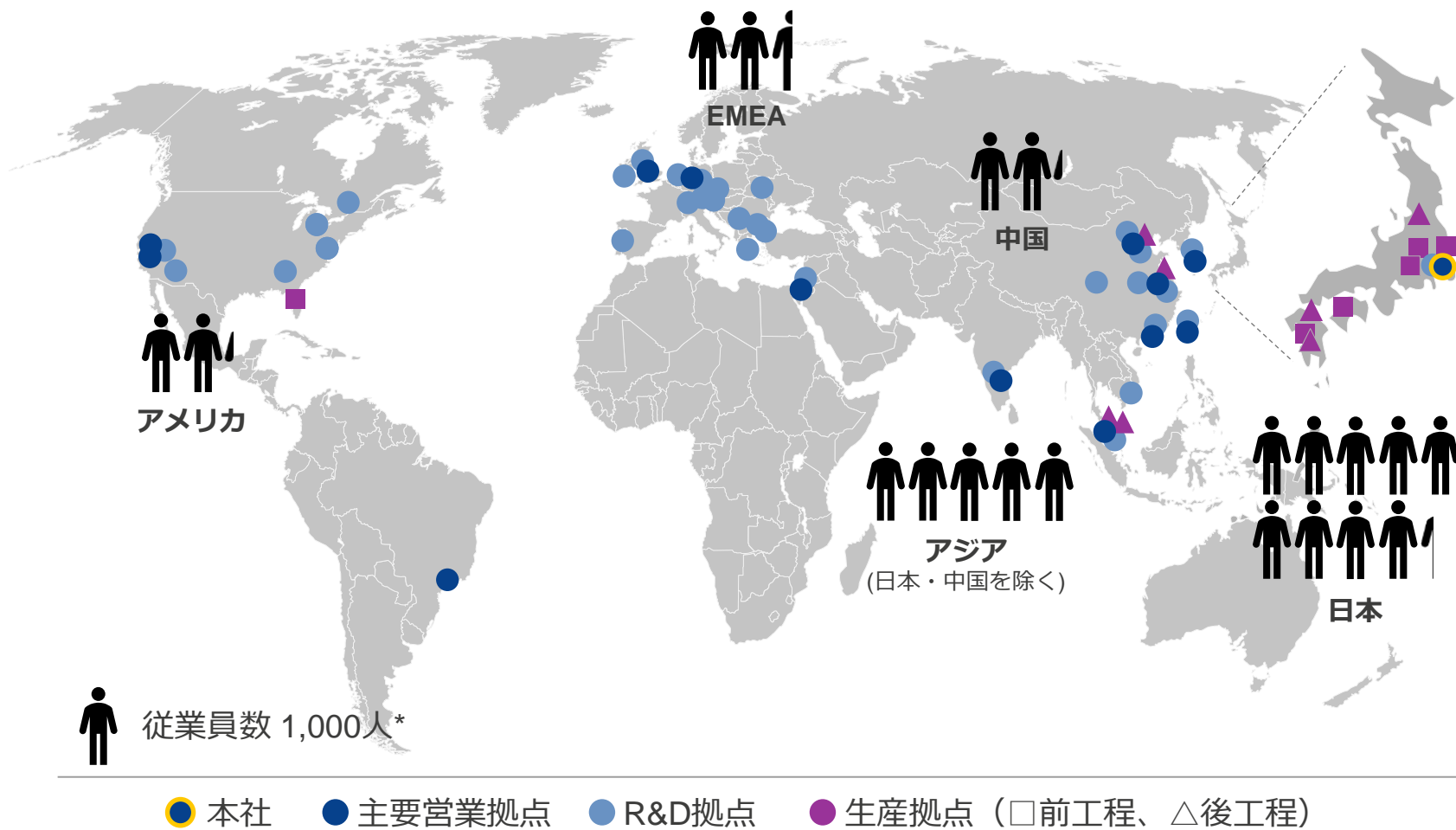
特許取得数および出願中件数
約20,000件

1. ルネサスの沿革

ルネサスは、日立製作所、三菱電機、NECを起源とする歴史ある強力な技術基盤を有しています。2017年以降、Intersil、IDT、Dialogをはじめとした多くの企業を買収し、アナログ製品のラインアップを拡充してきました。自動車、産業・インフラ・IoT分野の高成長市場に向け、組み込みソリューションでのグローバルリーダーシップを強化しています。



1. ルネサスのグローバルネットワーク



世界20カ国以上で販売拠点を展開

充実したR&D体制によるシームレスでボーダーレスなサポートの提供

日本、中国、東南アジア、米国に13の自社生産拠点を所有

TSMCやGLOBALFOUNDRIESをはじめとした、グローバルパートナーと協業

国内事業所・工場

- 本社 (東京都江東区)
- 武蔵事業所 (東京都小平市)
- 高崎事業所・高崎工場 (群馬県高崎市)
- 那珂事業所・那珂工場 (茨城県ひたちなか市)
- 甲府工場 (山梨県甲斐市)
- 米沢工場 (山形県米沢市)
- 大分工場 (大分県中津市)
- 錦工場 (熊本県球磨郡)
- 西条工場 (愛媛県西条市)
- 川尻工場 (熊本県熊本市)

*連結 2023年12月31日時点

1. ルネサスの4つの集中領域に対応したソリューション展開

ルネサスの使命は、インテリジェンス、すなわち、私たちの製品やソリューションを、自動車、産業、インフラ、IoTの4つの成長分野へ提供することで、より安全で、健康でスマートな社会に発展させることです。ルネサスの製品は、日々の暮らしに欠かせないあらゆる組込み機器に搭載されています。



自動車

信頼性の高い車載制御
安全で安心な自動運転
環境にやさしい電気自動車



産業

無駄がなく、フレキシブルで
スマートなインダストリ



インフラ

安全と豊かさをもたらす
堅牢なインフラ



IoT

IoTを活用した
安心・健康的で快適な
ライフスタイル

2. 社内人材育成への取り組み

ルネサスエレクトロニクスHP
人材育成への取り組み ([renesas.com](https://www.renesas.com))
従業員の成長とエンゲージメント | Renesas ルネサス

2. 社内人材育成への取り組み

ルネサスでは、多様な人材一人ひとりが能力やスキルを発揮し、成長できる仕組みとして、主体的に参加可能な教育機会を提供しています。

新入社員には
専任育成担当者を配置



さまざまな観点から
持続的な成長を支援



人材育成のための
評価制度や仕組みづくり

○ジョブローテーション



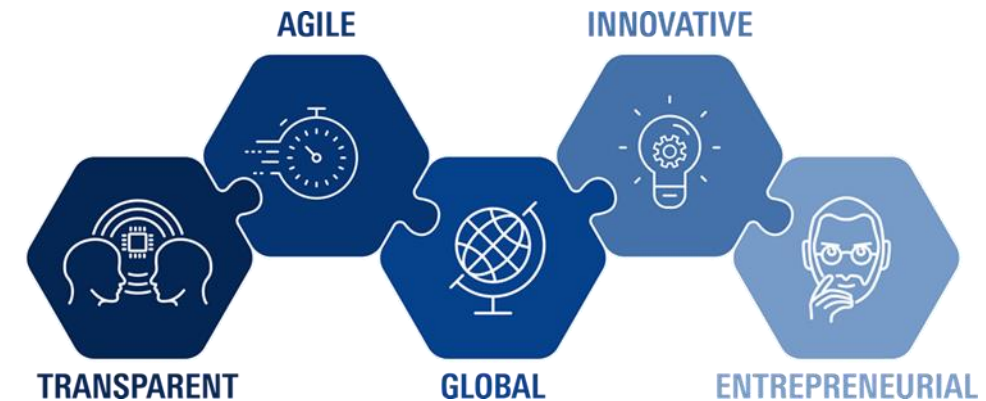
○社内コミュニケーションの活性化



To Make Our Lives Easier

「Renesas Culture」

グループのすべての企業とそこで働くすべての従業員が共有する行動指針です。社員一人ひとりが主体者として体現するとともに、企業経営や事業活動の様々な意思決定に横断的に取り入れるべく取り組んでいます。

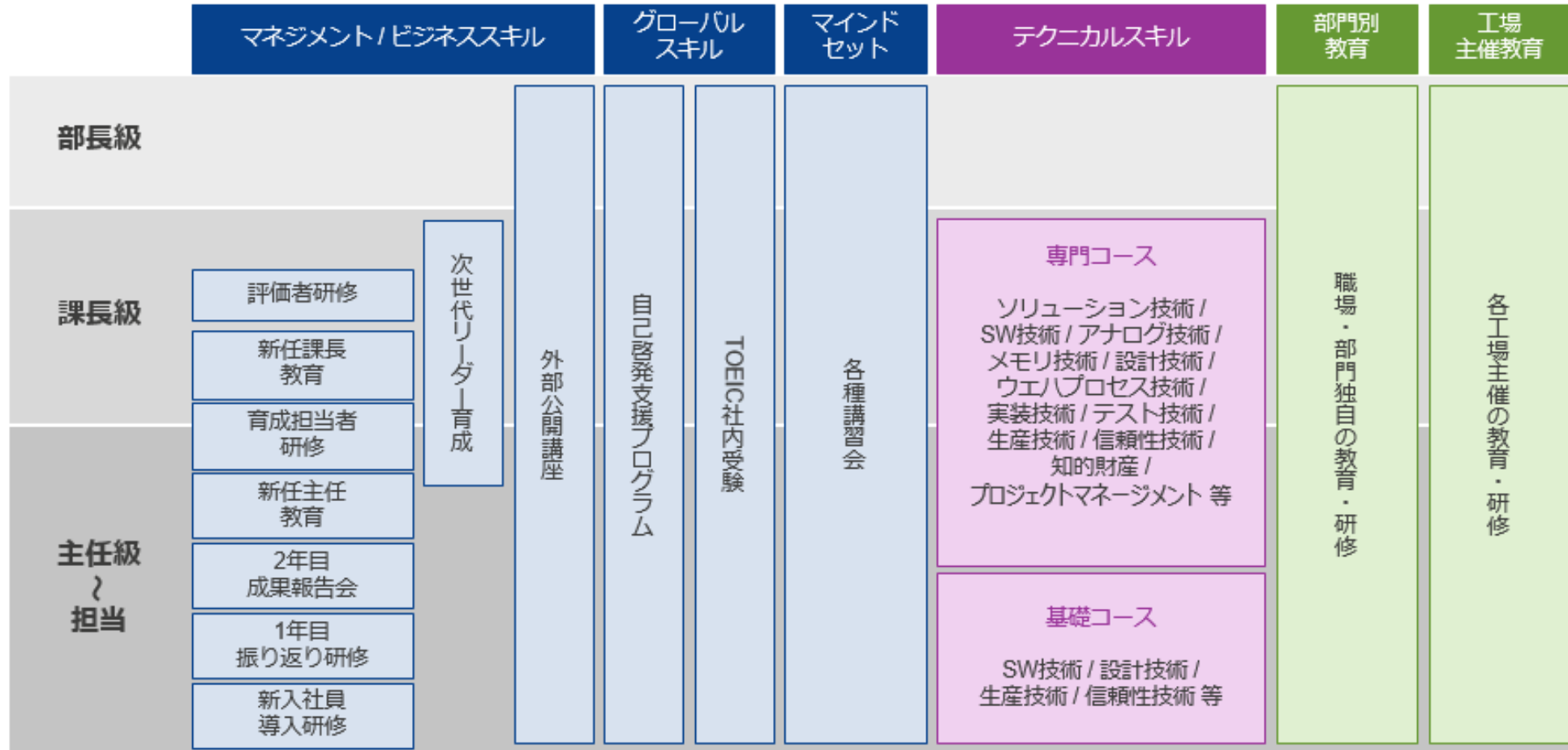


Purpose and Renesas Culture |

2. 社内人材育成への取り組み

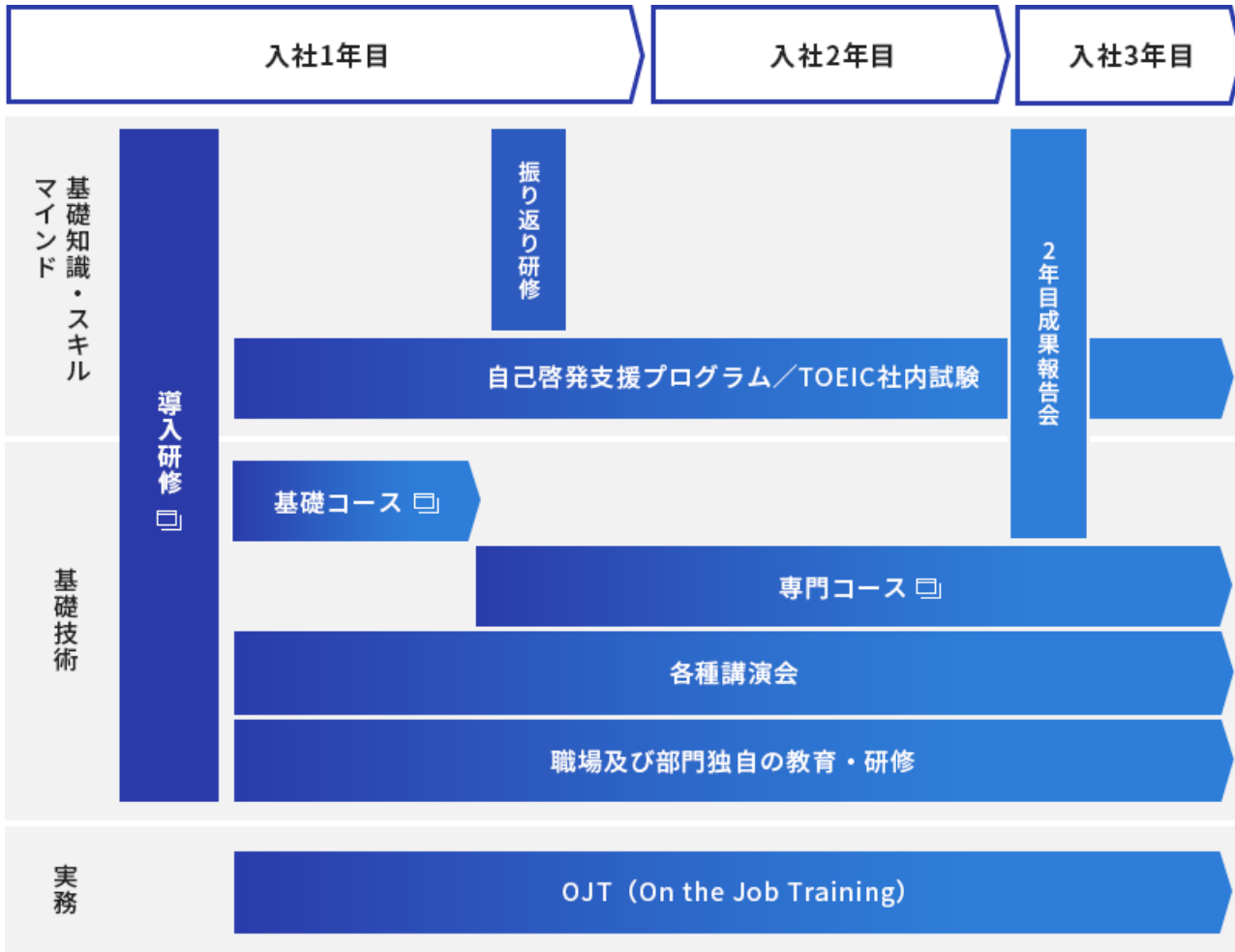
能力開発プログラム(国内)

ルネサスでは、全従業員(フルタイムとパートタイムを含む)にさまざまなトレーニングを提供しています。当社の目標は、技術面、非技術面、役割に応じたトレーニングを通じて、全従業員が能力を発揮し成功するための知識とスキルを身に付けられるよう支援することです。

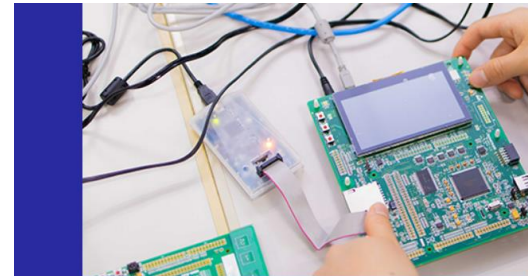


2. 社内人材育成への取り組み

入社後3年間の教育・研修



入社直後(必須研修)

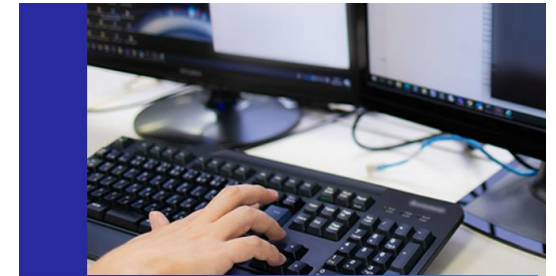


ルネサス技術講座「基礎コース」

「基礎コース」カリキュラム

- LSIの開発概要
- ウエハプロセス技術/半導体デバイス物理
- MOS LSI設計フロー
- マイコンの基礎
- アナログ回路の基礎
- メモリ回路の基礎
- 実装技術/パッケージ設計
- システムソフトウェア技術
- EDA技術
- ウエハプロセス技術/要素プロセス
- 実装技術/実装要素技術
- 生産技術
- 品質保証技術
- 問題解決力向上
- 技術文書管理

適宜(選択制)



ルネサス技術講座「専門コース」

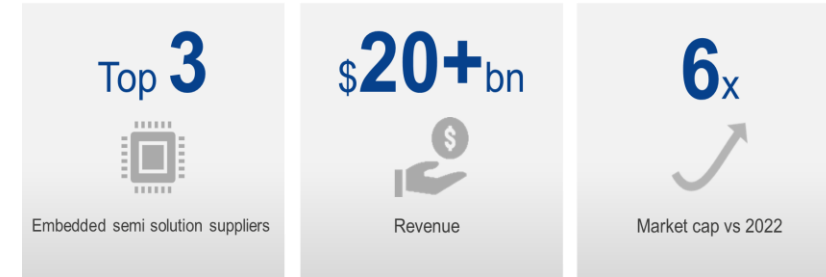
「専門コース」全体構成

- デジタル設計
- アナログ・メモリ設計
- プロセス・デバイス・実装
- テスト
- 機能安全
- セキュリティ
- ソリューション
- テクノロジートレンド
- プロジェクトマネジメント
- 品質保証
- 知的財産
- 財務経理

2. 生産部門における人材開発活動の方針

2030 ASPIRATION

【2030ASPIRATIONを支える人材開発】



➤ 自主的な技術/スキルの習得：**“自ら学ぶ” 仕掛け**

- 「学びの時間」の確保
- 適切な教育機会の提供による持続的な成長支援

➤ 『**価値創造者**』の育成 ~変化が速く、競争が激しい半導体業界で勝ち残っていくために~

- 堅実な実行者から価値創造者の集まりへ
⇒ 発想力・想像力を発揮できる人材の育成

2. 生産部門における人材開発活動・ラーニングタイム

「業務が忙しくて、学びの時間が取れない」という現場の声に応じて、
 毎週1時間、自己研鑽のための学びの時間（ラーニングタイム）を設定しています。
 （この時間には、会議・打合せの設定を原則禁止）

RENESAS LEARNING

OPS/IM ラーニングタイム

OPS/IM ラーニングタイムの目的は？

- ◆業務に必要なスキルや知識を補完し、今後の業務へ活用する
- ◆日常業務で身につけた知識を体系的に学びなおすことで定着させる
- ◆チーム全体が学ぶ習慣・風土を作ることで、チーム内のスキルや技術伝承を推進する



ラーニングタイム活動時間

毎週水曜日 11:30～13:30をラーニングタイムに設定
 昼食時間を除く1時間を学習に充ててください
 ・この時間帯はできるだけ会議設定をしないでください

ラーニングタイムの趣旨は「1週間に1時間、自分磨きの時間を持ちましょう」です。活動時間に業務が入ったときは、別の時間を見つけて学びに費やしてください。柔軟に！

OPS/IM ラーニングタイムとは？

上司・部下にて初回のミーティングの場を設けて下記を話し合う

- ・スキル評価結果のフィードバック
- ・当年度の能力開発目標とラーニングタイム学習内容決定

ミーティングにて定めた学習内容を、「ラーニングタイム」にて実施する

定期的(1-3ヶ月毎)に上司・部下にてコミュニケーションをとり、目標や進捗を確認・修正する

※対象：OPS/IM国内間接員(含む派遣社員)

ラーニングタイム活動例

- ・技術講座、IMマネジメント講座、各種報告会の録画視聴
- ・LinkedInラーニングを利用したビジネススキルの自習
- ・部門技術力強化の取り組み(各種WG活動:技術コンペ、ラウンドテーブル等の準備、部門間/拠点間交流)
- ・最新技術動向の調査(論文、特許、学会情報、他社品分析)
- ・ビジネス/製品情報の収集(RTS,RSS)
- ・技術書/ビジネス書の輪講・勉強会、関連動画(YouTube他による大学講義、講演/セミナー)の視聴、語学学習
- ・業務に関する資格取得のための自習

3. 次代を担う方々に、半導体業界及び当社へ 興味を持っていただく活動



3. 半導体業界及び当社へ興味を持っていただく活動



■ 合同説明会・自治体イベント参加

全国の大学・高専や自治体で開催される合同説明会や展示会、産業交流展等に積極的に参加し、学生・教員の皆様や地域の方々に広く半導体産業、及び当社の魅力について認知していただく。

■ 工場見学会の開催

半導体製造の現場・現物を見る工場見学や半導体プロセス基礎講座、卒業生との懇談Q&Aセッション等を実施し、半導体製造がどう行われているのか学んでいただく。

■ 高校・高専・大学での出張授業

現役のエンジニアを学校に派遣し、出張授業を開催、半導体産業に興味を持っていただく。

JEITA主催のキャリア講演会への講師派遣（含むOB/OGによる就業体験談、担当：関東・四国エリア）。

■ インターンシップ^o（時期・期間は相談）

大卒向けインターンシップ及び生産拠点での高専生向けインターンシップを行い、エンジニアとしての業務を体験していただく。高校生対象のインターンシップも各拠点で実施。

■ 共同研究

近隣の高専や地場企業と連携し新技術への取り組みを実行。研究や実際の製造に参加していただく。

本件、お問い合わせは下記まで
saiyou@renesas.com
saiyou.ptu@lm.renesas.com

4. 今後に向けて

4. 今後に向けて

私たちは、これまでも様々な活動に取り組んできましたが、十分とは言えません。

私たちは、専門性の高い人材に来ていただきたいと考えています。

一方で半導体産業には「半導体・電気・電子」以外の分野を学ぶ方にも、活躍できる場が多くあります。

様々な分野を学ぶ、多くの学生の方々に、新たなチャレンジをしたいと考えておられる方に、日本で働くことをお考えの外国人の方に、半導体産業で働く魅力をお伝えしたいと考えています。

今後とも行政の皆様、学校関係者の皆様と連携を深めさせていただき、様々な場面での取り組みを進めさせていただければ幸いです。

共に、正解のない問いに挑んでいきましょう。

Together We Can Shape the Future 未来を、形づくろう

ルネサスは、世界をリードする革新的な技術と、品質の追求により、世界中のお客様の価値を高め、成長に貢献することを目指す半導体企業です。

ルネサスの成長と成功の礎となっているのが、私たちの人材とカルチャーです。私たちは、パーパス「To Make Our Lives Easier」のもと、技術を通じて、より安全で環境に優しく、人々の暮らしを楽(ラク)にする社会を築くことを目指し、一丸となっています。私たちのこのミッションに共感し、共に取り組んでくれる仲間が必要不可欠です。

ルネサスでのキャリアは、単なる仕事ではありません。半導体製品とソリューション、そして私たちのサービスを通じ、持続可能な未来を一緒に創っていきましょう。

代表執行役社長 兼 CEO 柴田 英利

[Renesas.com](https://www.renesas.com)